



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก
ที่ นช ๗๙๑๐๑/- วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

พร้อมนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสรวิทย์ ศรีประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายปิยะพงษ์ จันทรฉาย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางสาวสุทิสรา เจยมิคักดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก

(นายมานิช สุขโขใจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก



รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ มกราคม ๒๕๖๖-๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลสิบเอ็ดศอก
อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดตอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.การวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑ ม.ค.๒๕๖๖-๓๑ ธ.ค.๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑.มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ดังนี้ ๑.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๖) ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้ (๑) กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานผลิต นำประปา(ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา ๒.มีการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้ ๒.๑ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฉะเชิงเทรา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้ - (๑) กำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน ๕๓ อัตรา</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค การจัดทำแผนอัตรากำลังยังไม่สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ครอบคลุมตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ข้อเสนอแนะ ๑. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมควรพิจารณา กำหนดพนักงานส่วนตำบลให้ครอบคลุมภารกิจงาน ก่อนแล้วจึงพิจารณา กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ๒. การมอบหมายงานที่ยังไม่มีการกำหนด ตำแหน่งเพื่อรับผิดชอบ เห็นควรมอบหมายงาน นั้นๆ ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างในส่วนราชการ ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน ตามที่เห็นสมควร</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบเอ็ดตอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. การสรรหาบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย นางสาวอามีนา เต็งชาแมม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย นางสาวพัชรีภรณ์ กันตัสตราชัยศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ราย นางสาวชมทิพย์ ดอกไม้หวา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ราย นางสาวกมลชนก สมใจ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๕. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ราย นายธีรวัฒน์ สมใจ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ๖. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ๑ ราย นางอำพร เกิดเยี่ยม ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดสำนักปลัด ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ปัญหา/อุปสรรค - ปัจจุบันยังคงมีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่างหลายตำแหน่ง ได้แก่ ๑. ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ระดับต้น ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๔. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.) ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๕. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ(ปง./ชง.) ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๖. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง./ชง.) ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๗. ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง(ปค./ชก.) ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๘. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา(ปค./ชก.) ว่าง ๑ ตำแหน่ง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 องค์กรบริหารส่วนตำบลสีเบ็ดตอ อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการของโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. การสรรหาบุคลากร (ต่อ)				๙. ตำแหน่ง นักสันทนการ(ปก./ชก.) ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑๐. ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) ว่าง ๑ ตำแหน่ง ข้อเสนอแนะ -เห็นควรดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน และการขอใช้บัญชีในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ต่อไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
 องค์กรบริหารส่วนตำบลบึงเข็ดศอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการของโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. การสรรหาบุคลากร (ต่อ)				<p>ปัญหา/อุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปัจจุบันยังคงมีตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างและต้องดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ว่างจำนวน ๑ อัตรา ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ว่าง จำนวน ๑ อัตรา ๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ว่าง จำนวน ๑ อัตรา <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรดำเนินการสรรหาโดยการประกาศสรรหาพนักงานจ้างตามระเบียบของทางราชการต่อไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดตอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการของโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร				
๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ม.ค.๒๕๖๖-๓๑ ธ.ค.๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑. มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ๒. มีการประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ปัญหา/อุปสรรค -โครงการฝึกอบรมของหน่วยงานต่าง ๆ ยังไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่งของข้าราชการ ข้อเสนอแนะ - เห็นควรส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ครบทุกตำแหน่ง
๓.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ โดยกรมหรือฝึกอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจัดเอง	๑ ม.ค.๒๕๖๖-๓๑ ธ.ค.๒๕๖๖	ใช้งบประมาณ ๒๕,๐๐๐ บาท	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลลิบเอ็ดตอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม อบต.ลิบเอ็ดตอก มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน	ปัญหา/อุปสรรค -การอบรมมีระยะเวลาสั้นเกินไป ข้อเสนอแนะ -เพิ่มระยะเวลาการอบรมให้เพิ่มมากขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลบึงเค็ง อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการของโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร(ต่อ) ๓.๓ การพัฒนาองค์ความรู้ โดยการส่งบุคลากรเข้าอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	๑ ม.ค.๒๕๖๖-๓๑ ธ.ค.๒๕๖๖	-ใช้งบประมาณ ๓๔,๔๐๐ บาท	-ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้ ข้าราชการ ๑๒ คน ครู ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน รวมบุคลากรทั้งหมด ๓๖ คน - -ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียดดังนี้ ข้าราชการ ๙ คน ครู ๒ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ ๘ คน พนักงานจ้างทั่วไป - คน รวมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด ๒๐ คน - สรุปจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๕ (รายละเอียดโครงการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย	ปัญหา/อุปสรรค -เนื้อหาในการฝึกอบรมบางหลักสูตรยังไม่ต้องการของเจ้าหน้าที่แต่ละตำแหน่ง -หลักสูตรการฝึกอบรมยังไม่หลากหลาย -เจ้าหน้าที่บางคนมีภาระต้องดูแลครอบครัวไม่สะดวกในการฝึกอบรมต่างจังหวัด ข้อเสนอแนะ -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้มากยิ่งขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสีเบ็ดตอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการของโครงการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ - พนักงานส่วนตำบล ๑๒ ราย - พนักงานครู อบต. ๒ ราย - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๓ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖ - พนักงานส่วนตำบล ๑๒ ราย - พนักงานครู อบต. ๒ ราย - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๔ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป ๘ ราย	ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มีปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสีบ่อตอก อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

โครงการหรือกิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>๕.๑ การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการ มีความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑. ดำเนินการโอนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล ๑๒ ราย - พนักงานครู อบต. ๒ ราย - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย <p>ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล ๑๒ ราย - พนักงานครู อบต. ๒ ราย - ลูกจ้างประจำ ๑ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๔ ราย <p>๒. ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานจ้างตามภารกิจ - ราย - พนักงานจ้างทั่วไป ๖ ราย 	

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน(อัตรา)	หมายเหตุ	
พนักงานส่วนตำบล				
บริหารท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	-ว่าง-	
	รองปลัด อบต.	๑		
อำนวยการท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	๑		
	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑		
	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑		
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	๑	-ว่าง-	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-ว่าง-	
วิชาการ	นิติกร	๑		
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑		
	นักทรัพยากรบุคคล	๑		
	นักพัฒนาชุมชน	๑		
	นักวิชาการคลัง	๑	-ว่าง-	
	วิศวกรโยธา	๑	-ว่าง-	
	นักสันทนการ	๑	-ว่าง-	
	นักวิชาการศึกษา	๑		
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	-ว่าง-	
	ทั่วไป	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	
		เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-ว่าง-
		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	-ว่าง-
		เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-ว่าง-
นายช่างโยธา		๑	-ว่าง-	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑		
นักจัดการงานทั่วไป		๑		
พนักงานจ้าง				
ภารกิจ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑		
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔		
	พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑		
	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑		
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑		
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑		
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	ว่าง(๑)	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑		
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑		
	พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ)	๑		
	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒		
	ทั่วไป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	
		พนักงานดับเพลิง	๑	
ภารโรง		๑		
พนักงานผลิตน้ำประปา		๔	ว่าง(๑)	
คนงาน		๒	ว่าง(๑)	
ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		๒	ว่าง(๒)	
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา				
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒	ว่าง(๒)	
	ครู	๒		
รวม		๕๓		